



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
หน่วยงาน : สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา (รอบ ๕ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	<p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>		
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเ็จ เทียบกับเป้าหมาย
มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสิบ Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	มอบหมายให้รับผิดชอบ ดำเนินการร่วมกับกองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต อบรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๔ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๑๒ ราย	๑ แผนงาน/ ร้อยละ ๑๐๐



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จ เทียบกับเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน</p>	<p>มี</p>	<p>สถาบันฯ มีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ รายละเอียดตามหนังสือที่ ได้รับพิจารณาจากกรมสุขภาพจิตที่ สส ๐๘๐๓.๒/๖๓๘ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ.๖๔</p>	<p>๑ กิจกรรม/ร้อยละ๑๐๐</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของ หน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>สถาบันฯ แจ้งบุคลากรทุกประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ หน่วยงาน ตามหนังสือที่ สส ๐๘๐๓.๘/๖๖๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔ หมวดเขต ๘ มี.๖๔</p>	<p>จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๓๒ ราย</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>สถาบันฯ ได้ส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการอบรมบรมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๔ หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๑๒ ราย โดยโครงการมีเนื้อหาการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็นหลักในการทำงาน เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและเป็นธรรมแก่ทั้งตนเองและผู้อื่น และสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑ กิจกรรม/ร้อยละ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทางทุจริต					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพล้ง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	สถาบันฯ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีความรับผิดชอบ ได้ร่วมประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบ)	๑ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๐	สถาบันฯ แจ้งบุคลากรทุกประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามหนังสือที่ สธ ๐๘๓๓.๘/ว๖๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาคำความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ที่รับ การ พ ฒ น า ค วาม ร ู้ ค วาม เข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐	สถาบันฯ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อและเวชภัณฑ์ที่มีสุขภาพ</p> <p>(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทฯใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๗/๕</p> <p>(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกตรวจสอบราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ เป็น ไป ต่ อ ม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p> <p>ร้อยละของการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีสุขภาพของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>สถาบันฯ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับ หน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา ทุกรายการ</p> <p>สถาบันฯ การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	สถาบันฯ ได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด (ตามเอกสารประกาศ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ และคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน)	๑ ครั้ง/ ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	สถาบันฯ มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ เข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	รอดำเนินการ
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ ส่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	สถาบันฯ ได้กำหนดให้ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่ กำหนด หรือหนังสือ ส่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
				ผลการดำเนินงาน	
ร้อยละของความสำเร็ เทียบกับเป้าหมาย					
ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	สถาบันฯ มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต ป้องกันบุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักการของกรมมาภิบาล (ตามรายละเอียดหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๔๐๓.๘/๕๖๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ)	ร้อยละ ๑๐๐

- **ข้อดี**

ผู้บริหารและบุคลากรภายในสถาบันฯ ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณฯ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

- **ข้อเสีย**

บางกิจกรรมยังไม่สามารถจัดให้ครอบคลุมทั่วถึงทั้งสถาบันฯ เช่น ระยะเวลา สถานที่ อาจจำเป็นต้องบูรณาการร่วมกับส่วนกลาง หรือโครงการอื่น ๆ ซึ่งส่งผลให้ไม่ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

- **ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข**

.....ด้วยเกิดสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๒๐๑๙ ส่งผลทำให้กิจกรรมที่วางแผนไว้ไม่สามารถจัดขึ้นได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

เห็นชอบ



(นายธนินทร์ กองสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ